



Duurzaamheidsverslag 2025

Van Ambitie naar Uitvoering



Sanquin





Dit is het tweede duurzaamheidsverslag van Sanquin. We rapporteren over 2025, van 1 januari tot en met 31 december. Het verslag gaat (geconsolideerd) over de Stichting Sanquin Bloedvoorziening en Sanquin Health Solutions Group (SHS). Het verslag is opgesteld volgens de Europese vrijwillige duurzaamheidsrapportagestandaard VSME. Als we de naam Sanquin gebruiken in dit verslag, dan bedoelen we daarmee alle onderdelen bij elkaar. De verschillende onderdelen worden alleen apart benoemd als dit vanuit de rapportagestandaard gevraagd wordt.

Zie voor meer informatie over Sanquin de website: www.sanquin.nl.

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Over Sanquin	7
Duurzaamheid is van ons allemaal	8
De 8 hoofdthema's van ons duurzaamheidsbeleid	9
Milieu	11
Verbruik en uitstoot	12
Afval en inkoop	19
Mens	23
Onze medewerkers	24
Werkomstandigheden	25
Gelijke behandeling en kansen	26
Duurzame dienstverlening	27
Organisatie	28
Zakelijke ethiek	30
Duurzaamheid in beweging	31
Afkortingen, termen en definities	32
Colofon	33

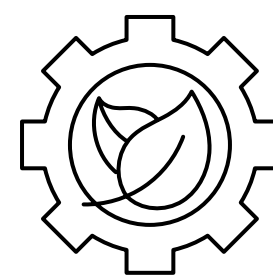


VOORWOORD VAN CORALINE PANIS

Kleine en grote stappen voor mens én planeet

Soms begint verandering heel klein. Bij mij thuis staat de verwarming bijvoorbeeld sinds een aantal jaren een paar graden lager, ik rijd elektrisch en doe mijn boodschappen zo veel mogelijk te voet.

Ook ben ik substantieel minder vlees gaan eten – nog niet helemaal vegetarisch, maar wel duidelijk op weg. Het zijn bewuste keuzes, omdat ik zie en voel dat het klimaat en onze leefomgeving onder druk staan en ik mijn steentje wil bijdragen aan een duurzame planeet. Dat besef is ook bij Sanquin de afgelopen jaren steeds sterker geworden. Duurzaamheid is geen onderwerp in de marge meer. Het raakt aan alles wat we doen. Dit jaar brengen we voor de tweede keer een duurzaamheidsverslag uit. Niet omdat het moet, maar omdat we het willen. Want de CSRD – de aangekondigde Europese



We hebben duurzaamheidsactiviteiten structureel opgenomen in onze organisatie.



VOORWOORD VAN CORALINE PANIS

richtlijn die ons zou verplichten te rapporteren over onze verduurzaming – is door alle ontwikkelingen in de wereld helaas aangepast: voor veel organisaties is de scope verkleind en voor maatschappelijke organisaties zoals Sanquin is de verplichting helemaal komen te vervallen. Dat is jammer, juist omdat duidelijke kaders helpen om duurzaamheid hoog op de agenda te houden. Maar bij Sanquin kiezen we ervoor om niet achterover te leunen. We zijn intrinsiek gemotiveerd om duurzamer te worden, stellen daarom doelstellingen voor onszelf en rapporteren daarover – transparant en concreet.

Wat mij daarbij extra energie geeft, is dat we duurzaamheids-activiteiten structureel hebben opgenomen in onze organisatie: duurzaamheid is onderdeel geworden van de afdeling QRC, waar twee medewerkers zich er *dedicated* mee bezighouden. Bovendien integreren we de rapportages in onze bredere rapportagecyclus, zodat we elk kwartaal de voortgang kunnen

monitoren. Precies zoals het hoort: niet losstaand, maar verweven met hoe we sturen, besluiten en verbeteren.

Waar ik het meest blij van word, is dat veel initiatieven van de werkvloer komen. Neem het vriezerproject, aangedragen door een aantal jongere collega's. Zij stelden een simpele, terechte vraag: moeten onze vriezers echt op -80 °C staan, of kunnen ze ook op -70° C, zodat we veel energie besparen? Dat soort nieuwsgierigheid – praktisch, onderzoekend en betrokken – helpt om verandering in gang te zetten. Dat is wat er gebeurt als duurzaamheid leeft in teams en afdelingen: dan wordt het van iedereen.

Voor 2026 hebben we in het directieteam opnieuw concrete duurzaamheidsdoelstellingen vastgesteld. Denk aan het verder uitwerken van duurzaam inkoopbeleid, een project om afval te voorkomen en het opstellen van minimale

duurzaamheidseisen voor onze afnamelocaties. In dit verslag lees je meer over de stappen die we afgelopen jaar al hebben gezet en de keuzes die we hebben gemaakt. Je kunt het lezen als inspiratie én als uitnodiging: heb je een idee waarmee we ons werk nog duurzamer kunnen doen, laat het ons vooral weten. Samen komen we verder.

Tot slot alvast een blik vooruit. Dit duurzaamheidsverslag staat nu nog op zichzelf, maar volgend jaar wordt het onderdeel van ons algemene bestuursverslag. Een logische stap, omdat duurzaamheid inmiddels een integraal onderdeel is geworden van onze dagelijkse praktijk – van wie we zijn, wat we doen en wat we enorm belangrijk vinden.

Coraline Panis

Lid van de Raad van Bestuur van Sanquin

Samen Duurzaam

Duurzaamheid, in de breedste zin van het woord, vraagt dat wij allemaal verantwoordelijkheid nemen.

Alleen als we samen duurzaamheid verankeren in alles wat we doen, kunnen we blijven bouwen aan toekomstbestendige zorg op een leefbare planeet. De stappen die we in 2025 hebben gezet, laten zien dat verankering en voortgang mogelijk zijn wanneer we samenwerken. Ze vormen het fundament waarop we onze ambitie (nog) verder uitwerken in de praktijk.

De beroemde Britse antropoloog en bioloog Jane Goodall zei het al: *“je kunt geen dag doorkomen zonder impact te hebben op de wereld om je heen. Wat je doet maakt een verschil, en je moet beslissen wat voor verschil je wilt maken.”*

Welk verschil wil jij maken?



Marloes Spekman
Duurzaamheids-
coördinator Sanquin



Nadine Commandeur
Duurzaamheids-
coördinator Sanquin

Over Sanquin

Stichting Sanquin Bloedvoorziening is de not-for-profit organisatie die ervoor zorgt dat patiënten in Nederland altijd geholpen kunnen worden met voldoende en veilige bloedproducten, van de hoogste kwaliteit.

Wij helpen ruim 100.000 patiënten per jaar, wat we kunnen doen dankzij de vrijwillige en onbaatzuchtige bijdrage van onze donors. We zijn een kennisintensieve organisatie die levensreddende bloedproducten ontwikkelt en levert, baanbrekend onderzoek naar bloedziekten verricht en zich richt op behoeftes in de zorg. Met onze bloedproducten, ons onderzoek, onze diagnostiek en innovaties dragen wij bij aan de kwaliteit van leven van patiënten.

Stichting Sanquin Bloedvoorziening is 100% aandeelhouder van Sanquin Health Solutions Group bv (SHS). SHS is de commerciële tak die de wetenschappelijke kennis en het onderzoek binnen de stichting vertaalt naar commerciële

toepassingen binnen de gezondheidszorg.

De belangrijkste diensten en producten van SHS zijn:

- diagnostische diensten en laboratoriumonderzoek;
- campus- en ecosysteemontwikkeling van het Health and Innovation District (HID) in Amsterdam Nieuw-West (een innovatiecampus gericht op life sciences, biotechnologie en gezondheid);
- valorisatie: vertalen van onderzoeksideeën naar concrete nieuwe producten en diensten.

Voor dit verslag volgen we de vrijwillige Europese rapportagestandaard VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standard for SME's*). In lijn met deze standaard hebben we aanvullende informatie opgesteld over Sanquin: een tabel met specifieke rapportage-vereisten en een overzicht van onze bedrijfsactiviteiten. Deze informatie kun je vinden op onze [website](#).



Duurzaamheid is van ons allemaal

Sanquin wil, onder de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur, duurzaamheid integreren in een robuuste en efficiënte product- en dienstverlening, voor nu en in de toekomst.

We hebben een formeel duurzaamheidsbeleid voor de periode 2024–2030 vastgesteld. Dat is onderdeel van onze inspanning om transparant te zijn richting onze stakeholders. We gebruiken dit beleid als strategische leidraad voor het bevorderen van duurzaamheid in onze dagelijkse activiteiten, processen en dienstverlening. Het document met Sanquins duurzaamheidsbeleid geeft beknopt onze toekomstplannen weer, en kun je vinden op onze website. In 2024 hebben we vooral gefocust op het leggen van een solide basis van duurzaamheid om op voort te bouwen binnen de organisatie. In 2025 zijn we begonnen met de daadwerkelijke verankering en uitvoering van onze plannen. Zo zijn er twee duurzaamheidscoördinatoren aangesteld binnen de afdeling Quality, Risk & Compliance en is er in de hele organisatie gewerkt aan het behalen van onze doelstellingen.



Klik op deze code of scan hem met je telefoon, dan kom je op de webpagina met ons duurzaamheidsbeleid.

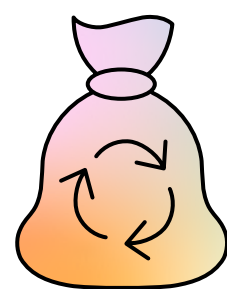


De 8 hoofdthema's van ons duurzaamheidsbeleid



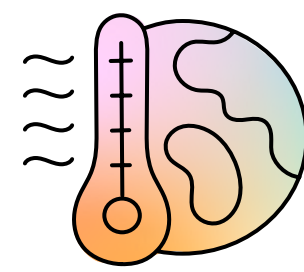
1. Verbruik en uitstoot

We willen onze CO₂-uitstoot verlagen, bijvoorbeeld door minder energie te verbruiken en ons transport te verduurzamen.



2. Afval en inkoop

We willen afval minimaliseren en bewuster nadenken over ons materiaalgebruik, bijvoorbeeld door meer te recyclen, materialen opnieuw te gebruiken en duurzamer in te kopen.



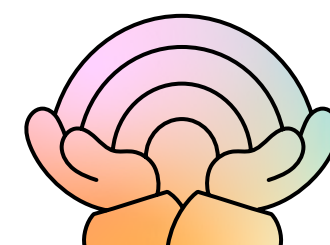
3. Klimaatverandering

We doen ons best om klimaatverandering tegen te gaan, door onze uitstoot terug te brengen. Daarnaast bereiden we ons voor op de mogelijke gevolgen van klimaatverandering.



4. Werkomstandigheden

We zorgen voor een veilige, gezonde en prettige werkomgeving. Zo creëren we een cultuur waarin alle medewerkers zich thuis voelen en optimaal kunnen presteren.



5. Gelijke behandeling en kansen

We geloven sterk in diversiteit en inclusiviteit. Bij ons maakt het niet uit wie je bent; iedereen krijgt gelijke kansen om te groeien en bij te dragen.



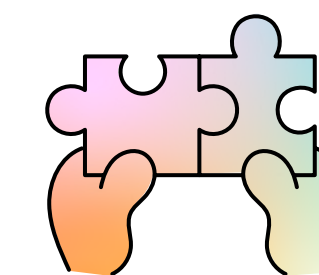
6. Duurzame dienstverlening

We willen dat onze dienstverlening niet alleen een positief effect heeft op de gezondheid van patiënten, maar ook dat deze zo milieuvriendelijk en sociaal verantwoord mogelijk is.



7. Zakelijke ethiek

We doen zaken op een manier die ethisch verantwoord is en die het vertrouwen van onze stakeholders verdient. Daarom staan transparantie en eerlijkheid bij ons hoog in het vaandel.



8. Waardeketen

We kijken naar onze hele keten – van leverancier tot eindgebruiker – om ervoor te zorgen dat duurzaamheid niet alleen bij ons, maar ook in onze keten geïntegreerd wordt.

MILIEU
ENVIRONMENT

MENS
SOCIAL

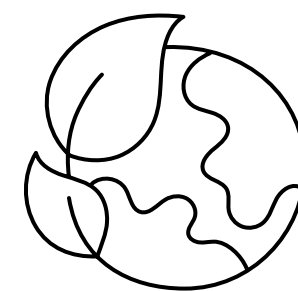
ORGANISATIE
GOVERNANCE

Deze 8 thema's vallen binnen de 3 overkoepelende duurzaamheidsthema's: Environment, Social en Governance (ESG), ofwel Milieu, Mens en Organisatie.

We hebben 4 thema's uitgekozen om als eerste mee aan de slag te gaan: Verbruik en uitstoot, Afval en inkoop, Gelijke behandeling en kansen en Duurzame dienstverlening (thema's 1, 2, 5 en 6).

In de volgende hoofdstukken Milieu, Mens en Organisatie rapporteren wij uitgebreid over deze 4 thema's en onze voortgang hierop (de gestelde doelen voor deze thema's zijn in ons duurzaamheidsbeleid uitgewerkt). We beschrijven ook kort onze inspanningen op de thema's Werkomstandigheden en Zakelijke ethiek (thema's 4 en 7).

De thema's Klimaatverandering (3) en Waardeketen (8) zullen we in een volgend duurzaamheidsverslag behandelen, als we ook hiervoor concrete doelen hebben gesteld.



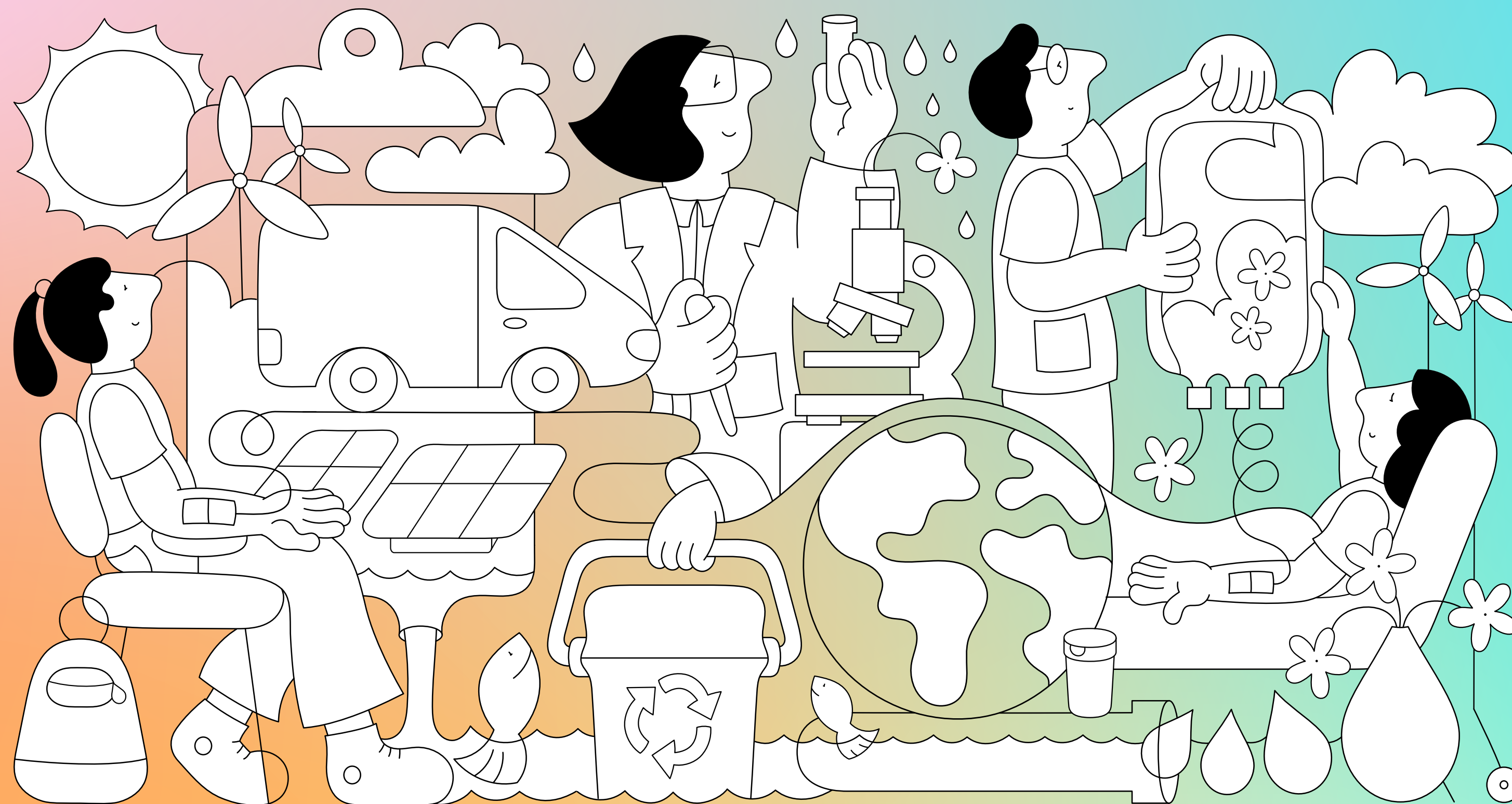
We hebben 4 thema's uitgekozen om als eerste mee aan de slag te gaan.



MILIEU

Een gezonde leefomgeving is essentieel voor onze missie. Daarom richt Sanquin zich op het verminderen van onze ecologische voetafdruk: van energie- en waterverbruik tot uitstoot, en van afvalstromen tot verantwoord inkopen.

Door bewust om te gaan met middelen en te kiezen voor duurzamere oplossingen, dragen we bij aan een toekomstbestendig zorglandschap en een schonere wereld.



Verbruik en uitstoot

Het is onze ambitie om bij al onze activiteiten ons verbruik en onze uitstoot te minimaliseren, terwijl we de hoogste normen van veiligheid en efficiëntie handhaven.

Dit doen we door het transport van (bloed)producten te verduurzamen, de verplaatsingen van donors en personeel op een duurzame manier te organiseren, ons energie- en waterverbruik te minimaliseren en de energie-efficiëntie van onze gebouwen en installaties te verbeteren.

Energieverbruik

In 2025 hebben we diverse acties ondernomen om ons energieverbruik (nog) verder terug te dringen:

- We hebben een nieuwe roadmap ontwikkeld om het gas- en elektriciteitsverbruik van de installaties en de gebouwen rond het hoofdkantoor nog verder terug te dringen.
- We hebben een hoogrendement koelinstallatie in gebruik

genomen. Deze installatie levert koeling aan diverse gebouwen op de campus rondom het hoofdkantoor in Amsterdam en verbruikt ongeveer 60% minder energie dan de oude installatie, mede doordat de installatie is aangesloten op de energierotonde (een constructie waarbij warmte en koude van diverse processen op het terrein worden uitgewisseld).

- Bestaande warmtapwatervoorzieningen in een aantal gebouwen op de campus in Amsterdam zijn omgebouwd van stoom- naar stadswarmte. Zo besparen we aanzienlijk op het energieverbruik (want de stoomleiding hoeft niet meer continu warm gehouden te worden) en stoten we bovendien minder CO₂ uit (ca. 85% ten opzichte van de oude situatie).
- De koelvoorziening (koel- en vriescellen) van een extra gebouw is aangesloten op de energierotonde. Jaarlijks wordt hiermee naar schatting 50 MWh energie bespaard. Door het aansluiten van deze koelvoorziening is ongeveer 50% van de gebouwen op de campus in Amsterdam nu aangesloten op de energierotonde.

In 2025 is circa 2% minder energie verbruikt

511

511 MWh hebben we aan energie bespaard in 2025 ten opzichte van 2024.

8.500

Dit is gemiddeld genomen voldoende energie voor het opladen van 8.500 elektrische auto's ...

42

... of voor het opladen van 42 miljoen smartphones.

- We gebruiken bij Sanquin *ultra-low temperature* vriezers (ULT-vriezers) die kunnen koelen tot extreem lage temperaturen (doorgaans tussen -40 °C en -86 °C). In 2025 hebben we twee ULT-vriezers vervangen voor energiezuiniger modellen. Daarnaast staan sinds 2025 9 ULT-vriezers op een hogere temperatuur ingesteld (waarvan 1 op -40 °C en 8 op -70 °C in plaats van -80°C) om nog meer energie te besparen.

We verbruiken bij Sanquin veel energie voor verwarming en ventilatie van onze gebouwen en de verwerking en het transport van bloedproducten. Op ons hoofdkantoor in Amsterdam hebben we in 2025 in totaal 25.532 MWh aan energie verbruikt¹.

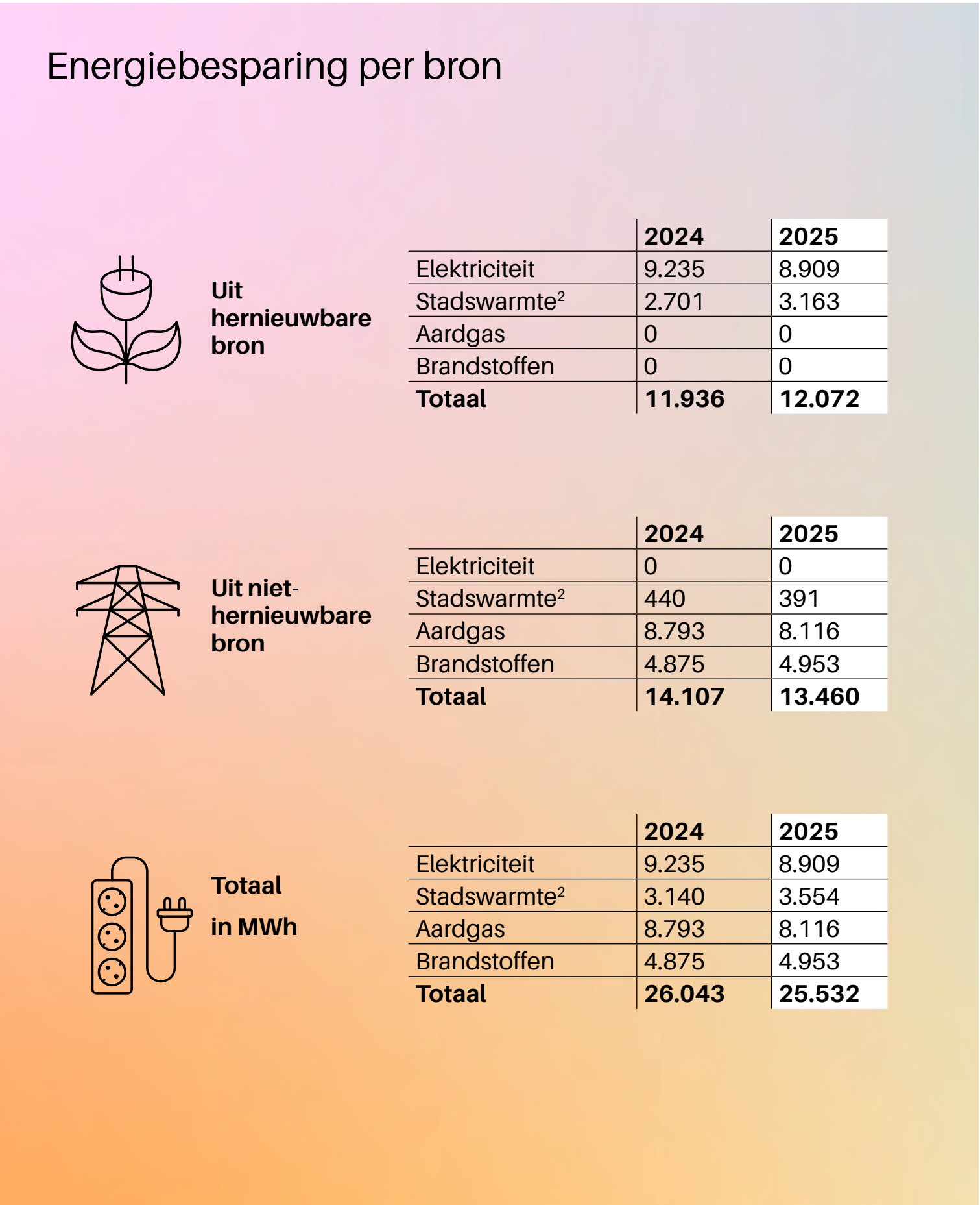
Ten opzichte van 2024 is ons verbruik van brandstoffen en stadswarmte in 2025 gestegen (met respectievelijk +1,6% en +13,2%), terwijl ons verbruik van elektriciteit (-3,5%) en aardgas (-7,7%) verder zijn gedaald.

Over het geheel genomen hebben we in 2025 **2% minder energie verbruikt** dan in 2024. Van het totale energieverbruik was **47,3% afkomstig uit hernieuwbare bronnen** (tegenover 45,8% in 2024).

Helaas hebben we nog niet op al onze locaties goed zicht op ons energieverbruik. Dit komt bijvoorbeeld doordat we veel locaties huren en het gebruik van gas en energie hierbij soms inbegrepen is.

¹ Het gerapporteerde energieverbruik is exclusief het verbruik van de grootste mede-campusbewoner in Amsterdam (Prothya Biosolutions), maar inclusief kleinere huurders op de campus.

² Stadswarmte is afkomstig van zowel hernieuwbare bronnen (wind- en zonne-energie), als uit niet-hernieuwbare bronnen zoals fossiele brandstoffen.



Waternet

Waterverbruik

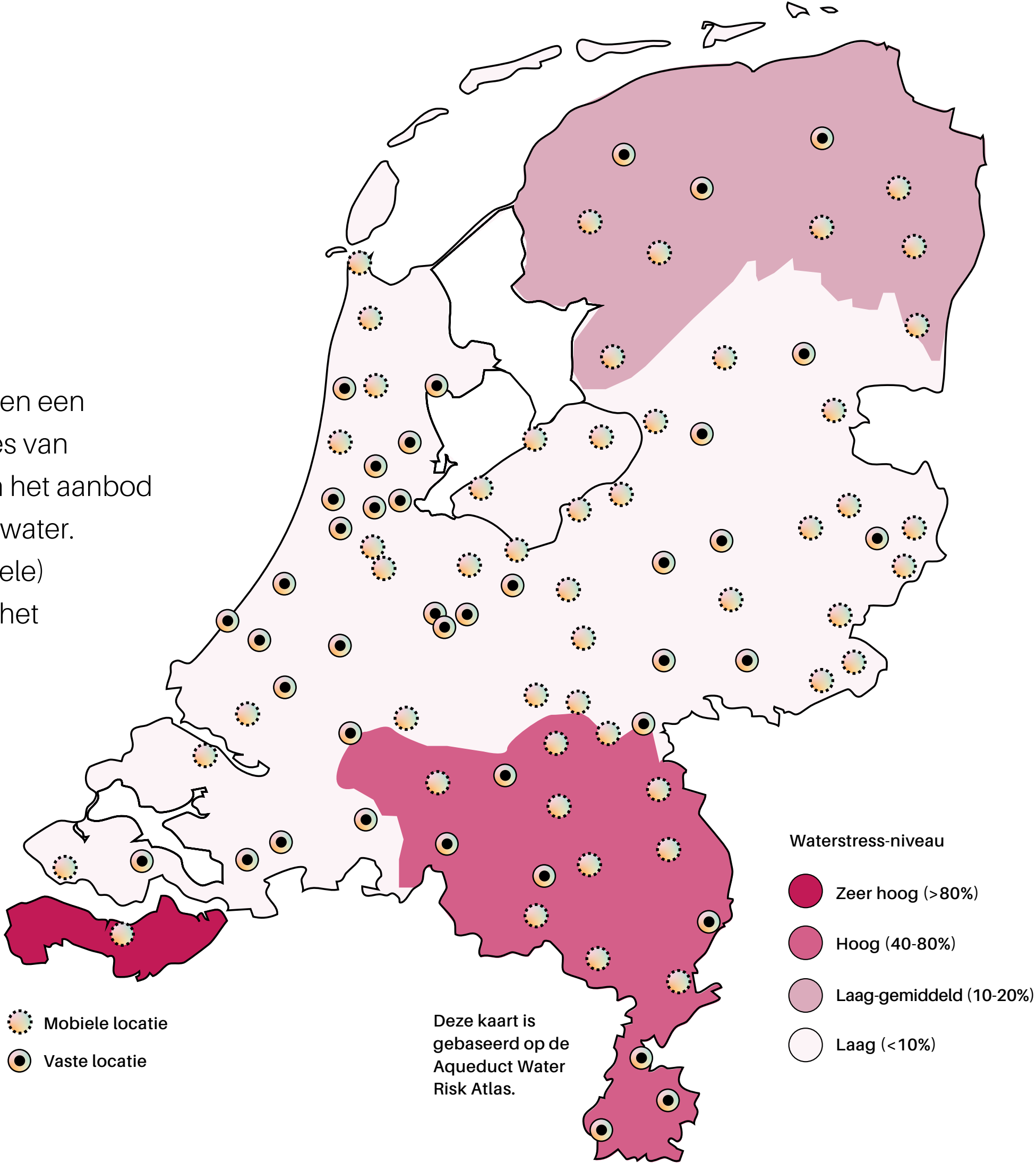
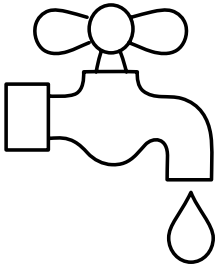
Wat betreft water heeft Sanquin alleen zicht op het waterverbruik op 5 van haar locaties; het waterverbruik op onze andere locaties gaat via de verhuurder. In totaal heeft Sanquin in 2025 46.286 m³ water onttrokken via het waterleidingnet, waarvan het overgrote deel (99,1%) op de campus in Amsterdam³.

Sanquin onttrekt geen water uit andere bronnen. Wel wordt er, als onderdeel van de energierotonde op de campus in Amsterdam, warmte en koude uitgewisseld met het grondwater en drinkwater via een warmte-koudeopslag (in samenwerking met Waternet). Hierbij wordt alleen de energie (warmte, koude) uitgewisseld en geen water; hierbij gaat dus ook geen water verloren.

Op de kaart is te zien dat sommige van onze locaties zich bevinden in gebieden waar sprake is van (zeer) hoge waterstress, bijvoorbeeld in delen van Zeeland, Noord-Brabant en Limburg.

Hoge waterstress betekent dat er in deze gebieden een relatief hoog risico is op watertekorten in periodes van droogte, omdat de vraag naar water groter is dan het aanbod vanuit grondwater en hernieuwbaar oppervlaktewater. De Sanquin-locaties in deze gebieden zijn (mobiele) afnamelocaties (en één uitgiftelocatie), waarvan het waterverbruik zeer beperkt is.

3
Het gerapporteerde waterverbruik is exclusief het verbruik van de grootste mede-campusbewoner in Amsterdam (Prothya Biosolutions), maar inclusief kleinere huurders op de campus.



Uitstoot

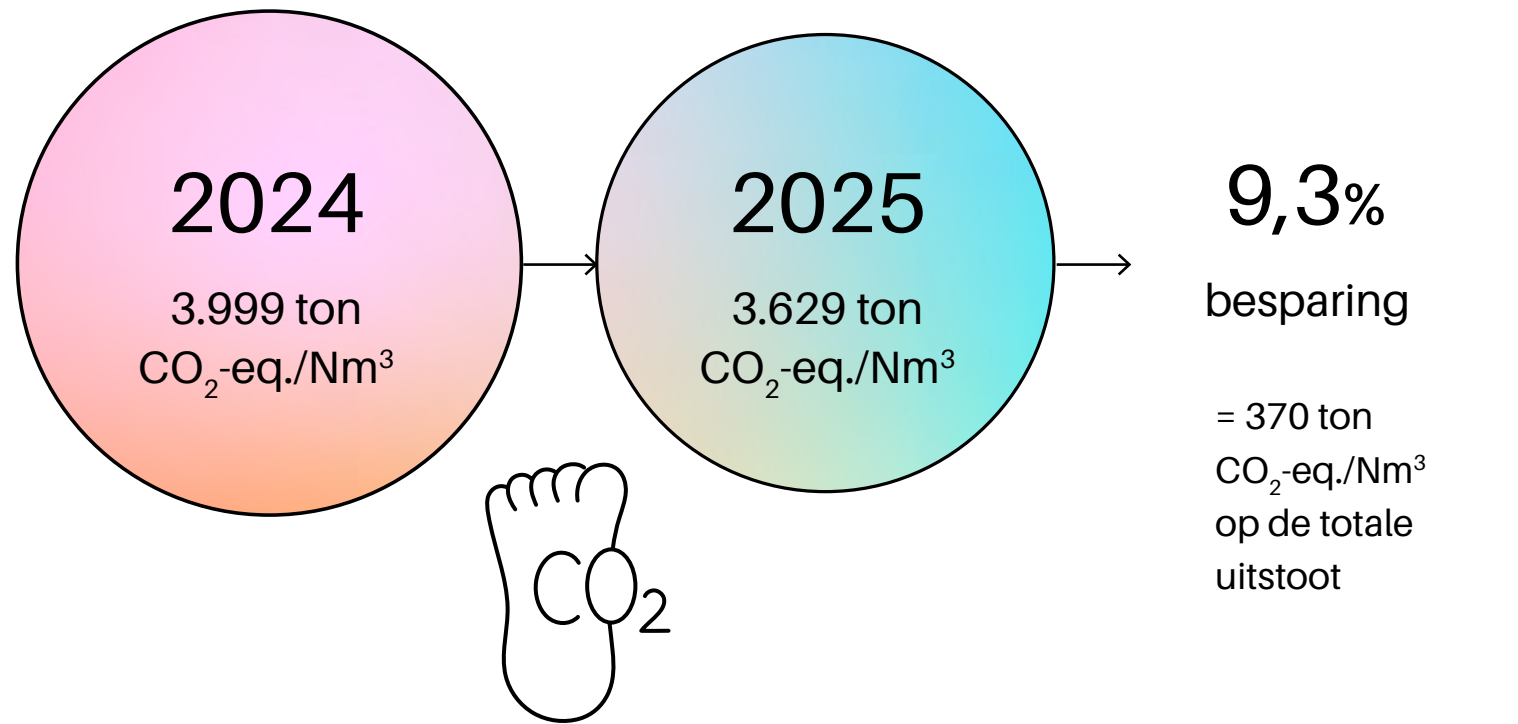
Naast het verbruik van energie monitoren we ook onze uitstoot van broeikasgassen zoals CO₂ aan de hand van de zogenoemde emissie-scopes. We maken hierbij onderscheid tussen de uitstoot die afkomstig is van onze eigen activiteiten (scope 1 en 2) en van activiteiten bij onze ketenpartners, zoals onze leveranciers of klanten (scope 3).

Scope 1 gaat over de uitstoot die we zelf direct veroorzaken, bijvoorbeeld met het verbruik van aardgas in onze installaties, de uitstoot van brandstoffen tijdens transport en de F-gassen die gebruikt worden in onze koel- en vriesinstallaties. In 2025 was onze scope 1-uitstoot 2.800 ton CO₂-eq./Nm³. Dat is **11,6% minder scope 1-uitstoot** dan in 2024. Door minder aardgas te verbruiken was onze uitstoot uit aardgas in 2025 7,7% lager dan in 2024. Onze uitstoot door brandstofverbruik was in 2025 1,3% hoger dan in 2024.

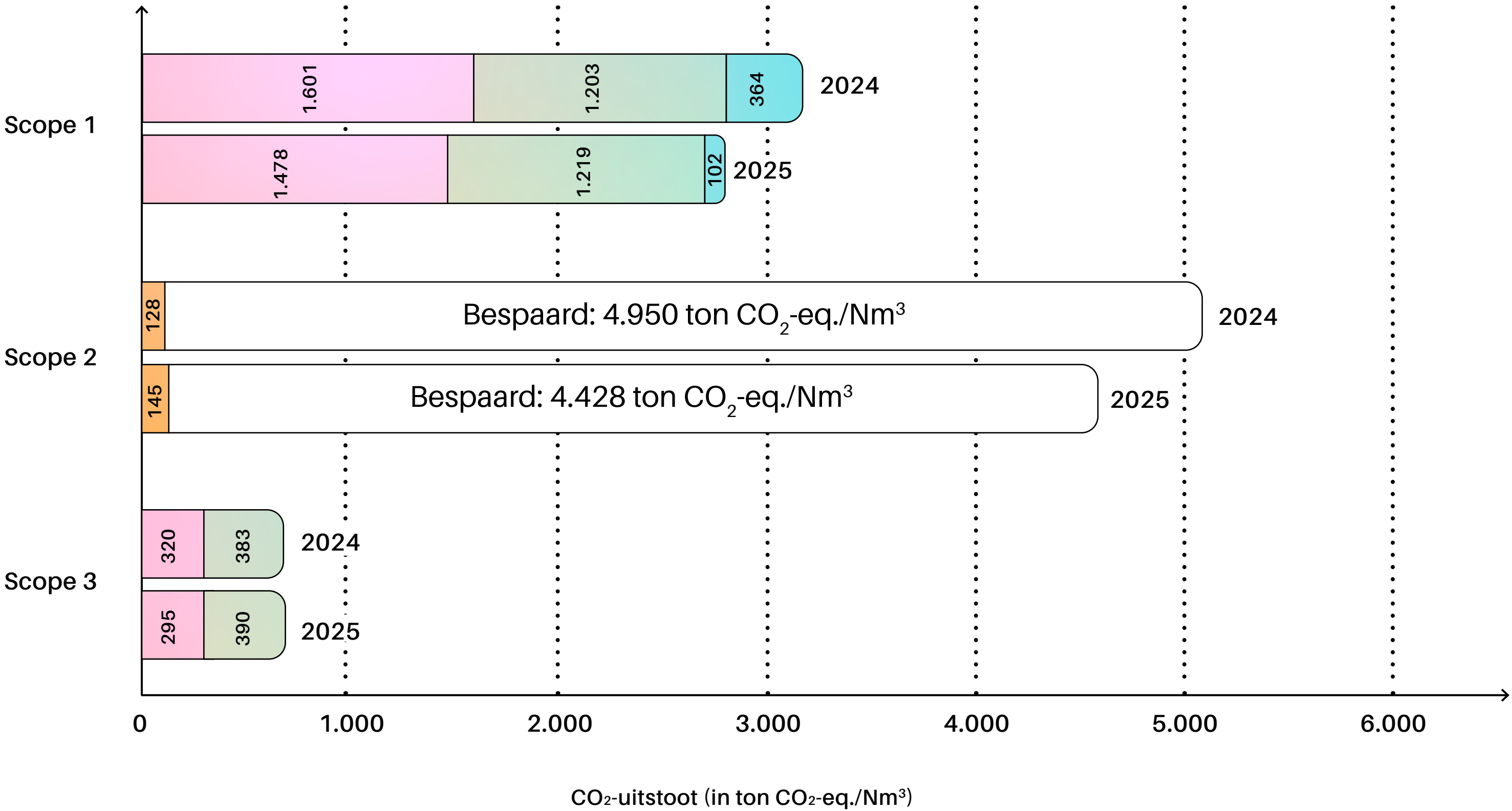
Scope 2 gaat over de indirecte uitstoot uit de energie die Sanquin heeft ingekocht. Onze scope 2 uitstoot is gegroeid van 128 ton CO₂-eq./Nm³ in 2024 naar 145 ton CO₂-eq./Nm³ in 2025. Dit komt doordat we meer gebruik zijn gaan maken van stadswarmte in plaats van aardgas en elektriciteit, en stadswarmte ook deels wordt opgewekt uit niet-hernieuwbare bronnen. Doordat we ook in 2025 weer 100% Nederlandse windenergie voor elektriciteit gebruikten, hebben we daarmee **4.428 ton CO₂-eq./Nm³ extra uitstoot in scope 2 bespaard**. Kortom: als we geen hernieuwbare energie zouden inkopen, dan zou onze uitstoot in scope 2 ruim 30 keer zo hoog zijn.

Scope 3 is de rest van de uitstoot, variërend van woon-werkverkeer tot afvalverwerking en van de inkoop van materialen tot de verwerking van afval bij klanten na het gebruik van onze bloedproducten. Scope 3 is dus veelomvattend, en op een groot deel van onze uitstoot in scope 3 hebben we helaas nog weinig

zicht. Daarom rapporteren we hier nu alleen de uitstoot die betrekking heeft op de productie van brandstoffen en aardgas voor Sanquin: de zogenaamde well-to-tank-uitstoot (scope 3, categorie 3). In 2025 was deze uitstoot 685 ton CO₂-eq./Nm³, waarmee onze **scope 3-uitstoot 2,6% lager** was dan in 2024.



Totale CO₂-uitstoot van Sanquin⁴



In 2026 hopen we onze rapportage over uitstoot in scope 3 verder te kunnen uitbreiden, bijvoorbeeld met de uitstoot van ingekochte goederen, van het woon-werkverkeer en zakelijk vervoer van onze medewerkers en het transport en de verwerking van ons afval.

Ondanks de wens om bij te dragen aan uitstootreductie, heeft Sanquin nog geen concrete doelen opgesteld voor het (verder) reduceren van broeikasgassen.

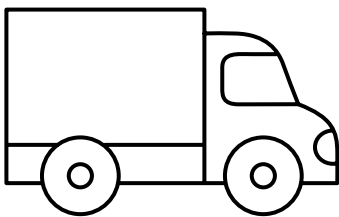
- Aardgasverbruik
- Brandstofverbruik
- F-gassen
- Stadswarmte
- Bespaarde CO₂-uitstoot

⁴ In het duurzaamheidsverslag over 2024 hebben we de scope 3-uitstoot per abuis meegenomen in scope 2; daarom wijken de cijfers over 2024 in dit verslag af van die van het jaar ervoor.

Transport

Een aanzienlijk deel van onze uitstoot (44,4%) wordt veroorzaakt door brandstoffen die we gebruiken voor transport, bijvoorbeeld van onze bloedproducten en patiëntmaterialen. Daarom zijn we in 2025 druk bezig geweest met het ontwikkelen van een roadmap om ons transport te verduurzamen en het voorbereiden van een pilot met elektrische bestelwagens die begin 2026 is gestart.

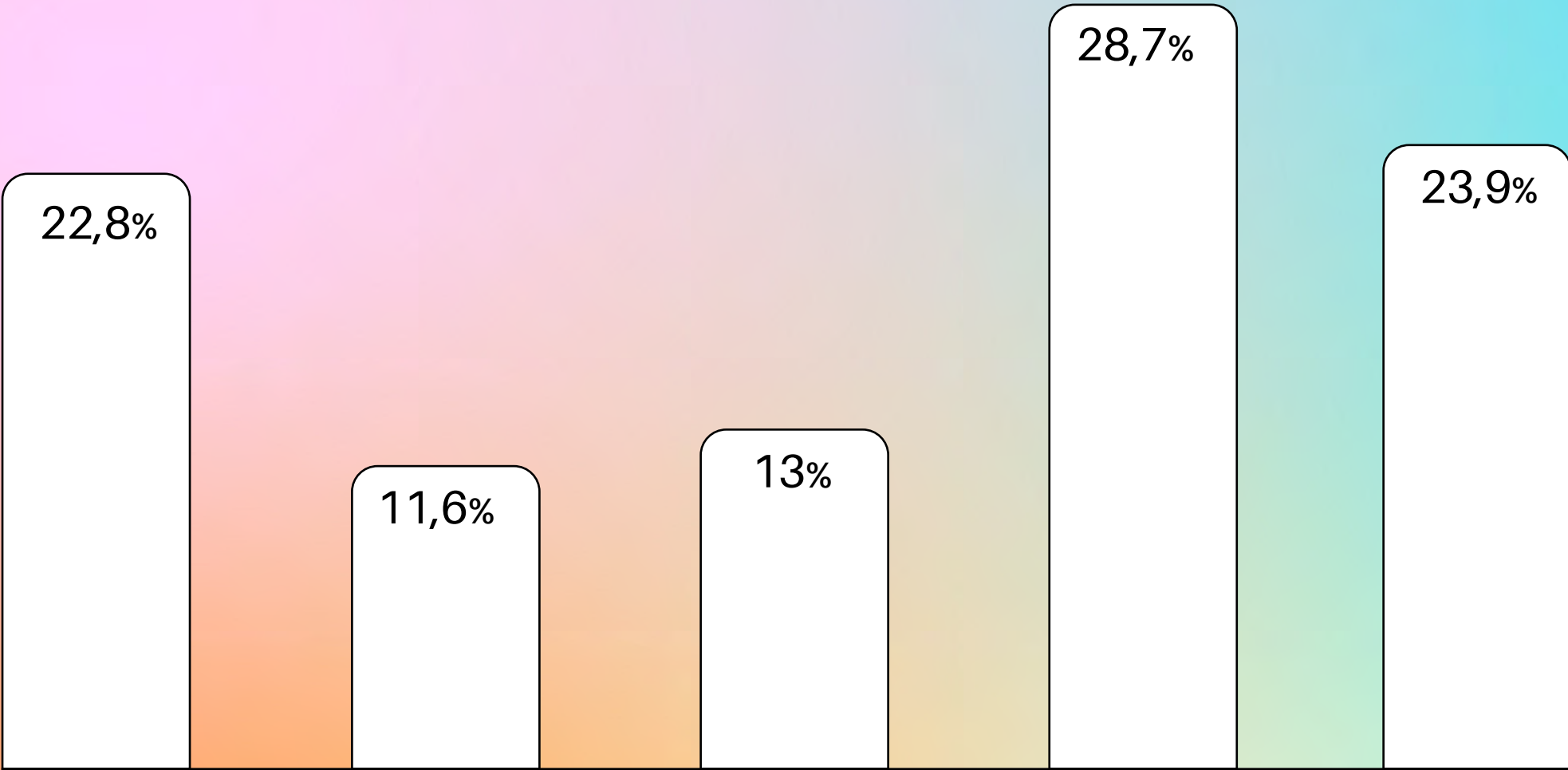
In totaal legden onze vrachtwagens, bestelwagens en trekkers (voor onze mobiele afnamelocaties) in 2025 **4,8 miljoen kilometer** af. Dit is ruim 380.000 kilometer (8,6%) meer dan we aflegden in 2024. Waarschijnlijk komt dit doordat het aantal uitgiftelocaties eind 2024 is teruggebracht van 7 naar 5 strategisch geplaatste locaties, waardoor we langere afstanden moeten afleggen van en naar de ziekenhuizen en Sanquin-locaties. De gemiddelde uitstoot in 2025 was 0,33 kg CO₂-eq. per gereden kilometer. Dit is 7,1% lager dan in 2024.



4,8 miljoen kilometer reden de wagens van Sanquin in 2025.

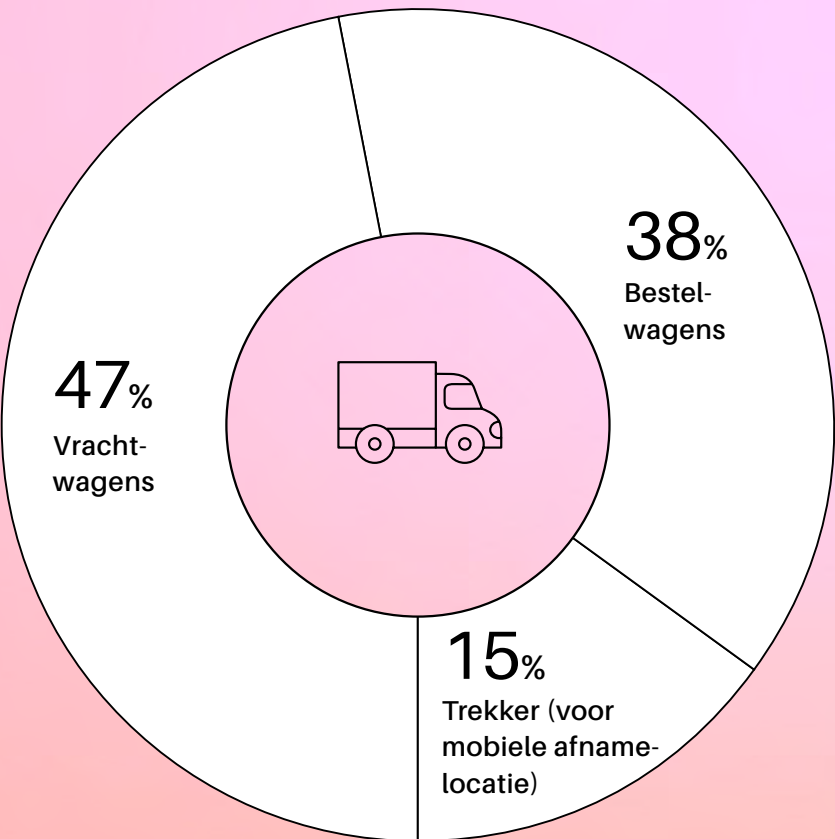
Woon-werkverkeer

Wij hebben onze medewerkers gevraagd hoe haalbaar het voor hen was om een duurzamer vervoermiddel te gebruiken (voor een deel van) hun woon-werkverkeer?

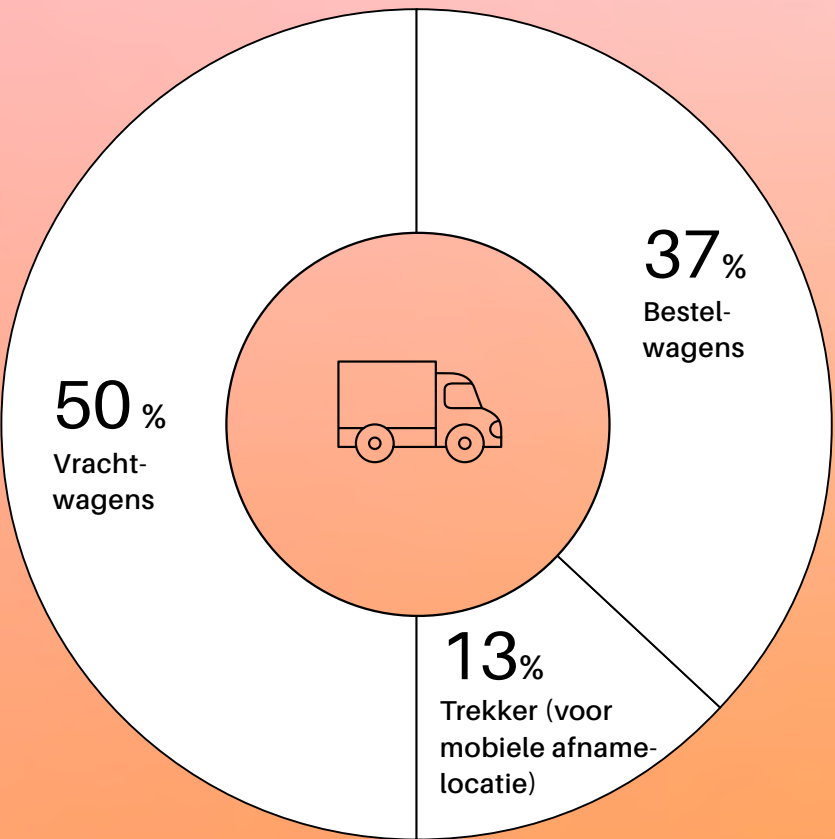


Voor 22,8% van de medewerkers is dit goed haalbaar is met de huidige voorzieningen.	Voor 11,6% van de medewerkers is dit haalbaar als er kleine verbeteringen komen (bijv. een fietsregeling).	Voor 13,0% van de medewerkers is dit mogelijk, maar alleen met grotere verbeteringen (bijv. verhuizing of een ander werkrooster).	Voor 28,7% van de medewerkers is dit niet haalbaar, ze reizen al zo duurzaam mogelijk.	Voor 23,9% van de medewerkers is dit niet haalbaar vanwege andere omstandigheden (bijv. reistijd).
---	--	---	--	--

Verdeling
uitstoot
naar type
vervoer

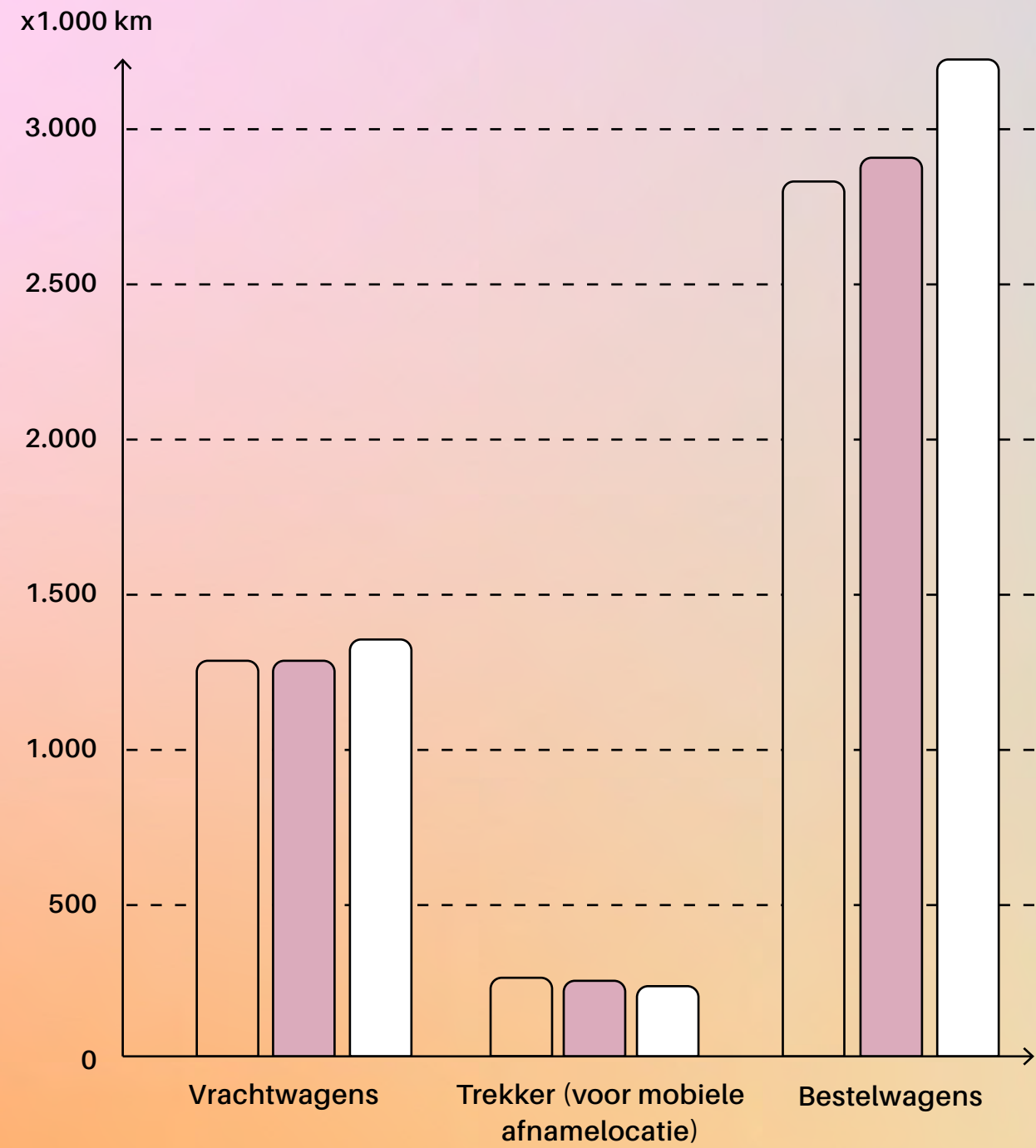


2024



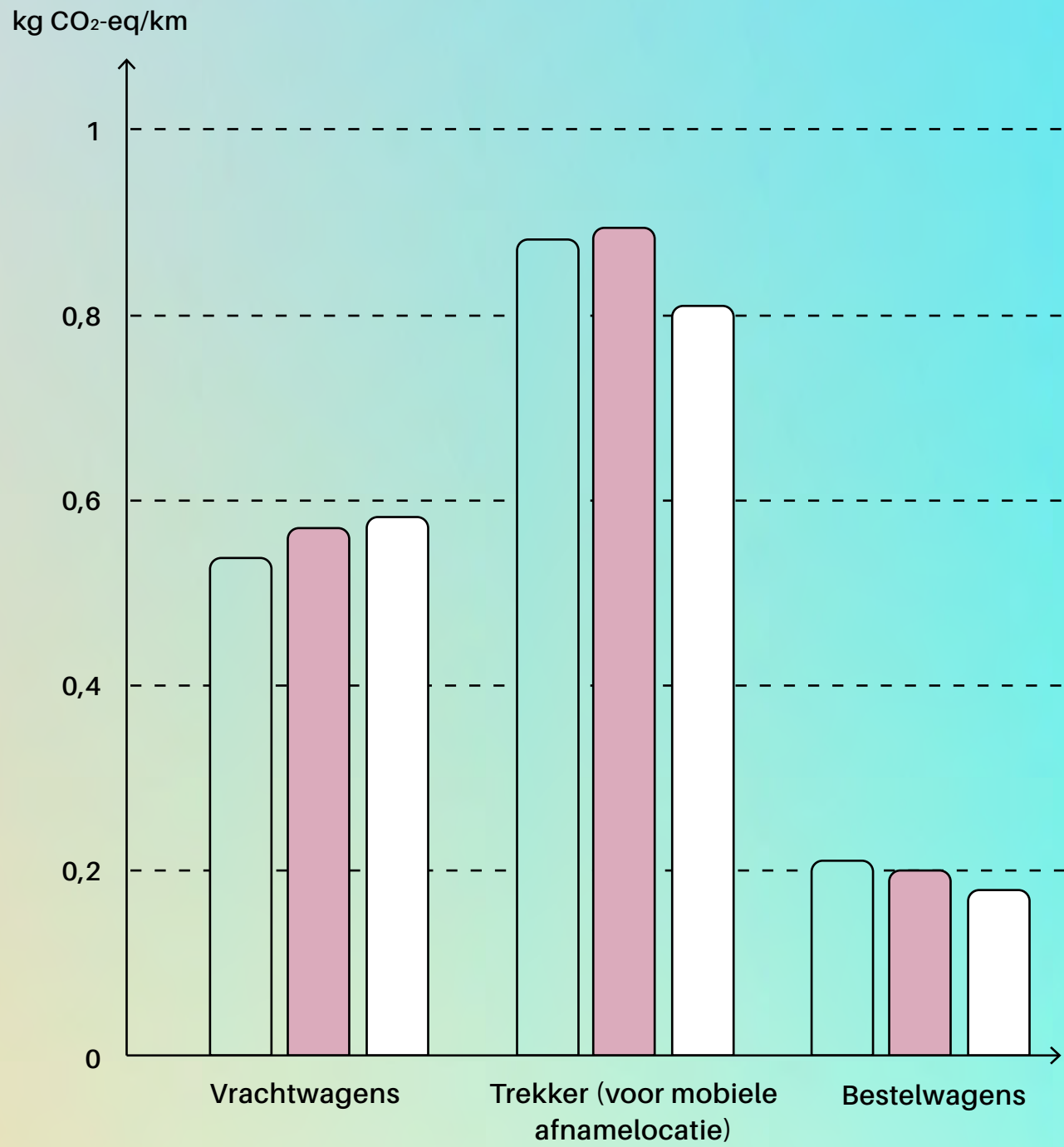
2025

Gereden kilometers transport in 2023-2025



2023 2024 2025

Uitstoot per gereden kilometer in 2023-2025



2023 2024 2025

Afval en inkoop

We werken actief aan het verantwoord verduurzamen van onze inkoop en het minimaliseren van afval. Dit doen we door te zorgen dat de producten en materialen die we inkopen hernieuwbaar, herbruikbaar of recyclebaar zijn. We kijken ook kritisch of gebruikte materialen en verpakkingen noodzakelijk zijn.

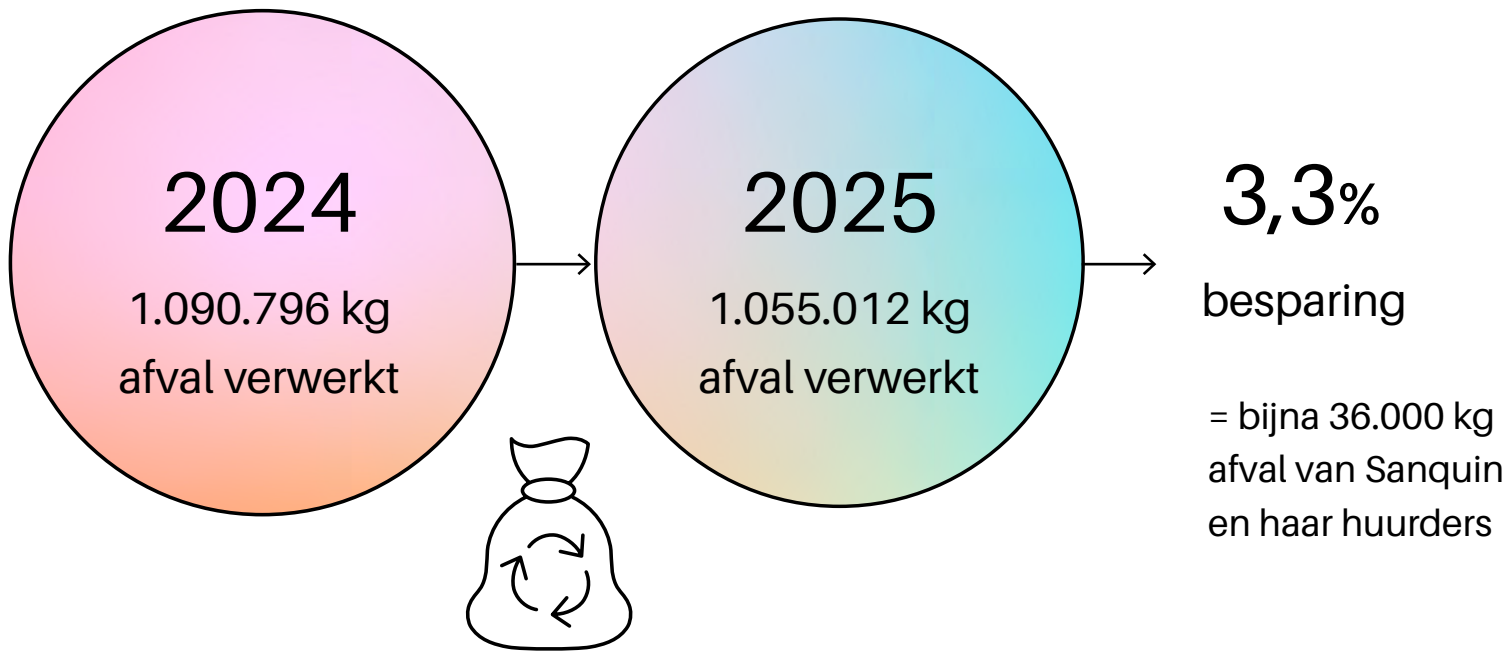
Afval

PreZero verwerkt voor Sanquin het afval van 27 locaties, waaronder ons hoofdkantoor in Amsterdam. Op de overige locaties wordt de afvalverwerking verzorgd door de verhuurder van het pand. De gegevens in dit verslag hebben daarom alleen betrekking op het afval van de 27 locaties waarvan PreZero het afval verwerkt⁵.

Sanquin heeft veel afval dat (mogelijk) gevaarlijk is. Zo gooien we bijvoorbeeld materialen weg die in aanraking zijn geweest met besmet bloed of scherpe voorwerpen zoals naalden. Dit

afval noemen we ‘specifiek ziekenhuisafval’. Dit afval kan niet veilig worden hergebruikt of gerecycled en wordt daarom zonder energierugwinning verbrand. Dat is jammer, maar veiligheid staat altijd voorop. Tegelijkertijd zijn we altijd op zoek naar manieren om zo min mogelijk materialen bij het specifiek ziekenhuisafval weg te gooien. Omdat we al ons donorbloed en donorplasma uitgebreid en nauwkeurig screenen, is het risico op besmetting bij ons relatief laag. Daardoor mag een groot deel van ons afval uit het bewerkingsproces, zoals gaasjes of testbuisjes, in een aparte afvalstroom. Deze afvalstroom noemen we het niet-specifiek ziekenhuisafval. Dit afval mag wél samen met het reguliere bedrijfsafval worden verbrand in installaties die energie terugwinnen. Zo leveren zelfs onze reststromen nog een positieve bijdrage.

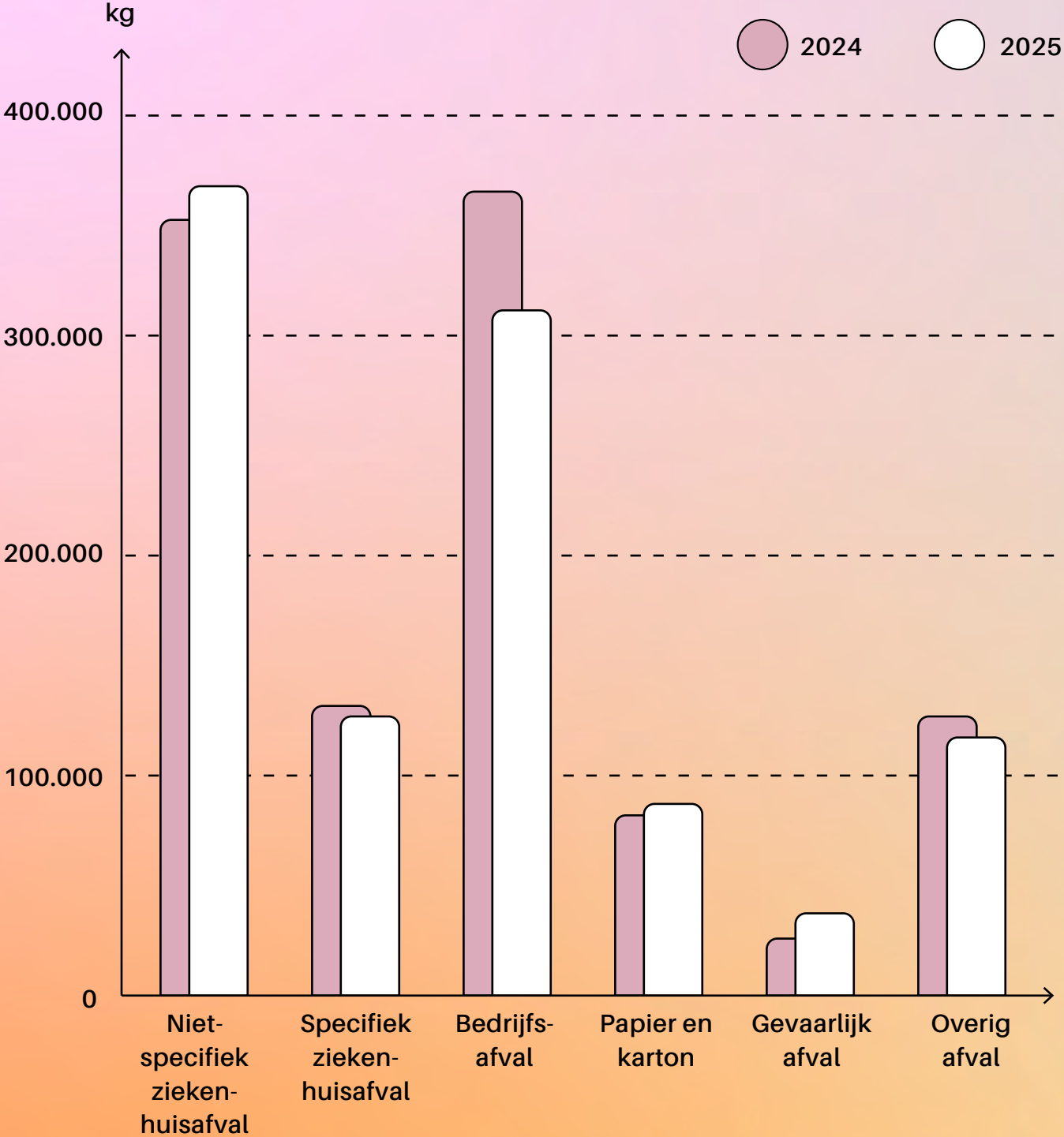
Daarnaast hebben we nog een kleine stroom ‘gevaarlijk afval’, bijvoorbeeld bepaalde chemicaliën en reagentia die worden gebruikt in onze diagnostische en onderzoekslaboratoria.



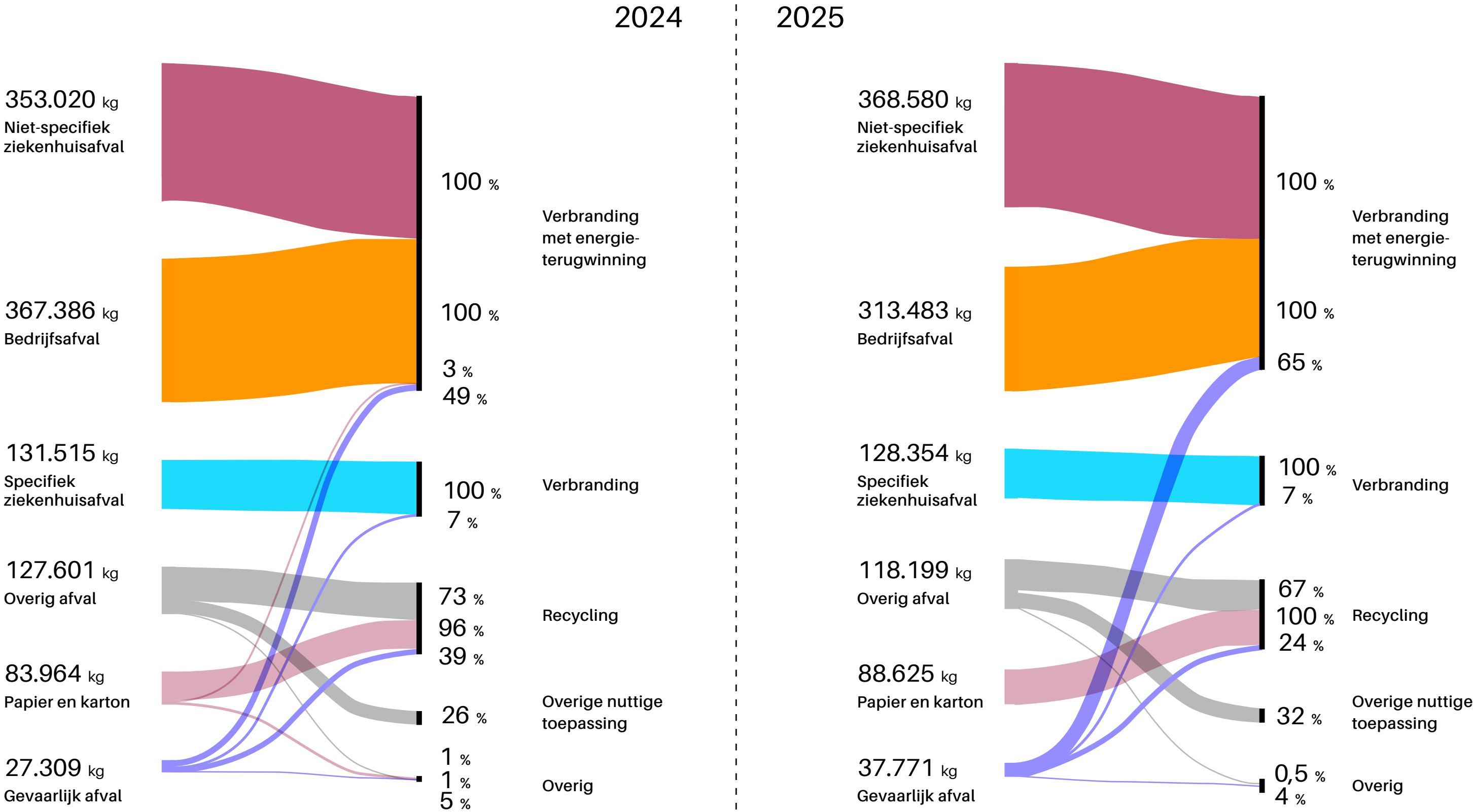
Dit afval wordt altijd apart ingezameld en volgens strikte veiligheidsvoorschriften verwerkt, zodat risico’s voor mens en milieu zo veel mogelijk worden voorkomen.

⁵ Van het afval dat bij het hoofdkantoor wordt ingezameld, is een aanzienlijk deel afkomstig van de mede-campusbewoners op het terrein, met name Prothya Biosolutions. Daarom hebben we op basis van een verdeelsleutel het aandeel van Prothya Biosolutions in de afvalverwerking eruit gefilterd. Dezelfde verdeelsleutel is toegepast op de data uit zowel 2024 als 2025; hierdoor wijken de cijfers over 2024 in dit verslag af van die van vorig jaar (toen hebben we de data van Prothya Biosolutions er niet uit gefilterd). De data bevatten nu nog wel het aandeel van kleinere huurders op de campus rondom ons hoofdkantoor.

Hoeveelheid afval (kg) in 2024 en 2025

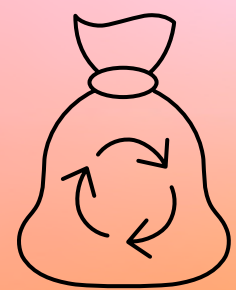


Verwerkingsmethoden van onze afvalstromen



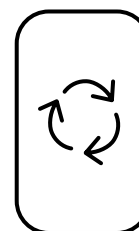
Sinds eind 2024 maken we op het milieuplein van de campus in Amsterdam gebruik van een EPS-compressor. Dit is een apparaat dat piepschuim vermaalt en samenperst tot compacte 'pilaren' die ongeveer een factor 25 kleiner zijn en veel minder lucht bevatten.

Deze piepschuim-pilaren worden hergebruikt, waardoor bijna **50% CO₂ bespaard** wordt ten opzichte van verbranding. Daarnaast wordt door het samenpersen ook CO₂ bespaard op het afval-transport, omdat veel minder lucht vervoerd wordt.



Van Sanquins totale afval werd in 2025:

- 69,9% verbrand met energierugwinning uit het verbrandingsproces;
- 17,1% gerecycled;
- 9,3% verbrand zonder energierugwinning;
- 3,5% vergist en uiteindelijk hergebruikt als gas uit biomassa.



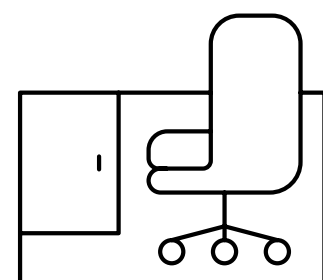
Onze piep-schuim-pilaren worden hergebruikt, waardoor bijna 50% CO₂ bespaard wordt.



Inkoop

Op het gebied van afval zijn we in 2025 waar mogelijk verdergegaan met ons afval scheiden en recyclen. Maar de grote winst is vooral nog te behalen in het voorkómen van afval. Daarom hebben we in 2025 een aantal zaken in gang gezet op het gebied van inkoop. Zo is er een **(nieuw) inkoopbeleid** ontwikkeld waarin duurzaamheid een belangrijke plek heeft gekregen. Dit betekent dat – zodra het nieuwe inkoopbeleid is doorgevoerd – duurzaamheidsoverwegingen voortaan expliciet meegewogen worden in elk nieuw inkooptraject.

Verder lopen er al diverse initiatieven binnen Sanquin op het gebied van circulariteit. Zo kijken we bij herinrichtingen, verbouwingen en verhuizingen steeds kritisch of het meubilair een tweede (of derde) leven kan krijgen binnen de organisatie, en is er voor Sanquin Diagnostiek B.V. gebruikte laboratoriumapparatuur aangeschaft in plaats van nieuwe apparatuur. De komende jaren werken we verder aan het structureel integreren van circulariteit in al onze processen.



28% van ons ingekochte kantoormeubilair in 2025 was circulair of refurbished.

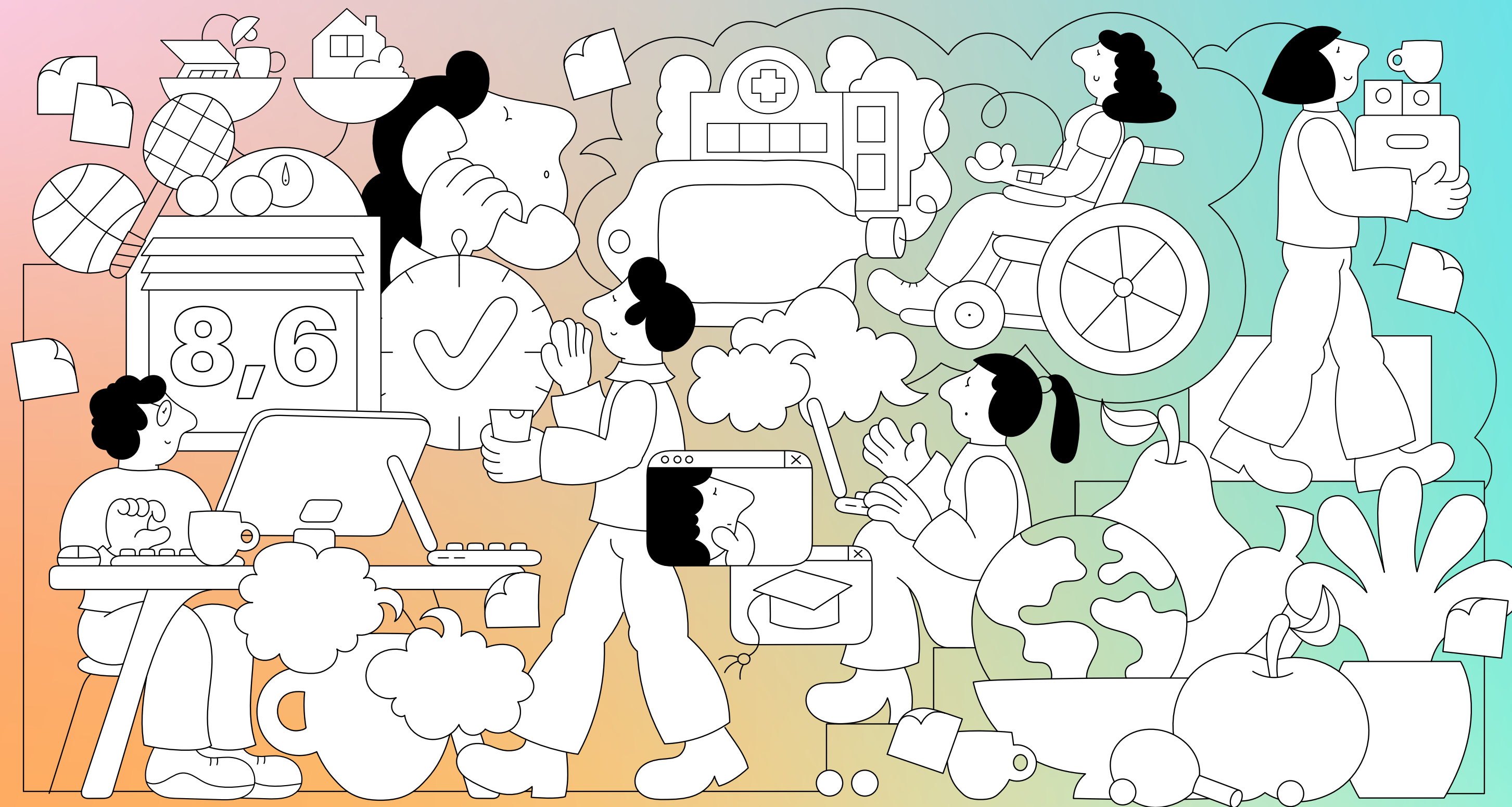


MENS

Mensen, één van de belangrijkste ingrediënten van duurzaam ondernemen, staan voorop bij Sanquin. Niet alleen onze eigen medewerkers, maar ook alle donors en patiënten.

Wij vinden het ongelooflijk belangrijk om naast onze duurzame dienstverlening te blijven werken aan gelijke behandeling en kansen voor iedereen.

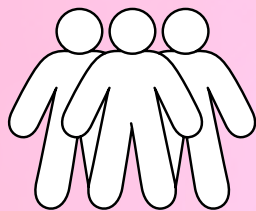
8,6 is het cijfer van onze donors voor onze dienstverlening in 2025.



Onze medewerkers

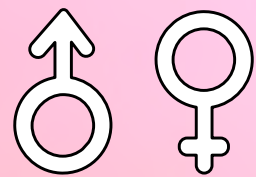
De medewerkers van Sanquin vormen de kern van onze organisatie. Ze zijn onmisbaar voor het realiseren van onze maatschappelijke opdracht: een veilige en betrouwbare bloedvoorziening.

Dagelijks zetten zij hun expertise, betrokkenheid en vakmanschap in binnen een complexe en kennisintensieve omgeving waarin kwaliteit, veiligheid en zorgvuldigheid centraal staan.



2.053

Gemiddeld in het jaar 2025 waren er **2.053** medewerkers in dienst bij Sanquin met een voltijd-equivalent van **1.592 uur**.



9:8

Binnen Sanquin was **75%** van de medewerkers vrouw, met een gemiddelde arbeidsomvang van **0,73 FTE**, terwijl **25%** man was en gemiddeld **0,91 FTE** werkte. Op directieniveau bedroeg de totale vrouw-manratio **9:8**.



232

medewerkers (**11%**) werkten meer dan 30 jaar bij Sanquin.



342

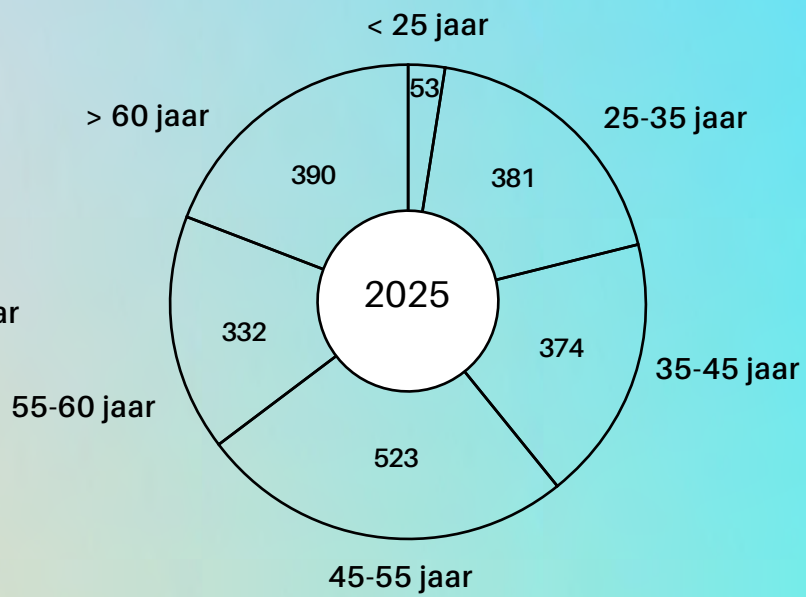
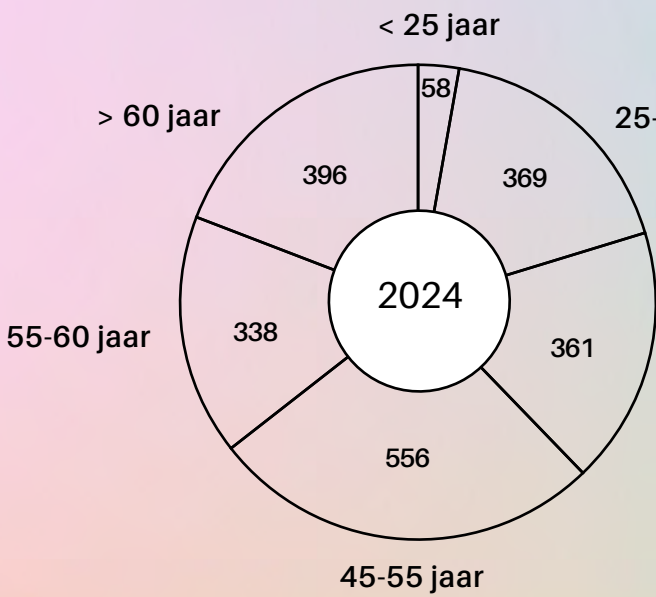
medewerkers zijn in 2025 uit dienst getreden.



77%

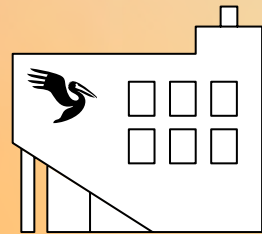
van alle medewerkers had een vast contract (gemiddeld in het jaar 2025).

De gemiddelde leeftijdsverdeling van onze medewerkers



1.013

Gemiddeld in het jaar 2025 werkten **1.013** medewerkers op locaties verspreid door heel Nederland.



1.040

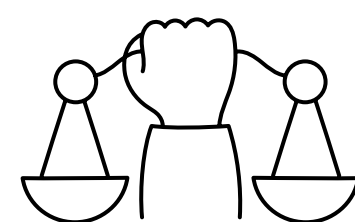
Gemiddeld in het jaar 2025 werkten **1.040** medewerkers op het hoofdkantoor in Amsterdam.

Werkomstandigheden

Wij streven naar een werkomgeving waarin medewerkers zich gewaardeerd, veilig en gesteund voelen. Waarin ruimte is voor professionele ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

Door te investeren in goed werkgeverschap, inclusiviteit en vitaliteit dragen wij niet alleen bij aan het welzijn van onze medewerkers, maar ook aan de continuïteit en kwaliteit van onze dienstverlening aan de samenleving.

Sanquin heeft een gedragscode voor de medewerkers. Deze gedragscode behandelt onderwerpen als eerlijk handelen, eerlijk inkopen, data-integriteit en fraude, veiligheid, arbeidsomstandigheden en milieu en zakelijk ethiek. Daarnaast is er een klachtenprocedure met geheimhouding en bescherming voor de medewerkers.



Bij Sanquin werken we samen aan een omgeving waarin werk en leven in balans zijn.



Gelijke behandeling en kansen

Onze ambitie is om al onze medewerkers, donors, klanten en betrokkenen een gastvrij verblijf te bieden. We blijven investeren in een veilige, inclusieve omgeving waar iedereen gelijke kansen heeft om te groeien, bij te dragen en te excelleren.

Diversiteit en inclusiviteit zijn voor ons heel belangrijk: we willen dat iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt en optimaal kan bijdragen aan onze maatschappelijke missie. Wij erkennen dat er binnen onze organisatie aandachtspunten zijn op het gebied van gelijke behandeling en kansen, waaronder een taalbarrière voor niet-Nederlandstalige medewerkers. Dit kan invloed hebben op toegang tot informatie, onderlinge samenwerking en gelijke participatie. Om deze **taalbarrière te verlagen**, zetten wij gerichte stappen. Zo zijn wij in 2025 gestart met het bouwen van een meertalig intranet, waarmee belangrijke informatie breder toegankelijk is geworden voor alle medewerkers. Ook is onze onboarding tweetalig geworden.

Sanquin streeft naar een donorbestand dat een goede afspiegeling is van de Nederlandse samenleving. We hebben onze **(potentiële) donorgemeenschappen beter in kaart gebracht**, zodat onze wervingsactiviteiten en inspanningen om donors te behouden beter aansluiten bij de belevingswereld van donors met verschillende culturele achtergronden.

Daarnaast zijn niet alle (mobiele) werklocaties, zoals bepaalde afnamelocaties, volledig rolstoeltoegankelijk. Dit heeft onder meer te maken met praktische en financiële beperkingen, evenals het feit dat we een deel van de locaties huren, waardoor aanpassingen niet altijd (direct) mogelijk zijn. Wij zijn ons bewust van deze beperkingen en streven ernaar om waar mogelijk verbeteringen door te voeren, bijvoorbeeld door **rolstoeltoegankelijkheid mee te nemen in locatiekeuzes en toekomstige inrichting**.

Eerlijke en transparante beloning

Eerlijke en transparante beloning vormt een belangrijk onderdeel van ons goed werkgeverschap. Wij streven ernaar medewerkers op een rechtvaardige manier te belonen, passend bij hun rol, ervaring en verantwoordelijkheden.

Alle medewerkers ontvangen een beloning die voldoet aan of hoger ligt dan het wettelijk minimumloon, waarmee een basisniveau van inkomenszekerheid wordt geborgd. Alle medewerkers (met uitzondering van uitzendkrachten, zzp'ers, bestuurs- en directieleden) vallen bovendien onder een collectieve arbeidsovereenkomst (cao), waarin afspraken zijn vastgelegd over salarissen, arbeidsvoorwaarden en professionele ontwikkeling. Dit draagt bij aan transparantie, consistentie en gelijke behandeling binnen onze organisatie.

Duurzame dienstverlening

Onze ambitie op het gebied van duurzame dienstverlening is dat we betrouwbare, hoogwaardige en veilige producten en diensten leveren die niet alleen voldoen aan de behoeften van vandaag, maar ook bijdragen aan een duurzame toekomst.

We maken transparant welke rol duurzaamheid speelt in onze dienstverlening en zijn aanspreekbaar op de keuzes die wij maken en de beslissingen die wij nemen. In 2025 hebben wij verdere stappen gezet om deze ambitie te verankeren in onze organisatie. Zo hebben we **structureel gecommuniceerd over onze duurzaamheidsinspanningen**, waarmee we onze transparantie hebben vergroot. We hebben ook het bewustzijn over duurzaamheid binnen Sanquin versterkt, met **allerlei activiteiten gericht op educatie en betrokkenheid**: zoals een fiets-naar-je-werk-dag en verschillende activiteiten tijdens de Maand van de Duurzaamheid in november.

Ons duurzaamheidsbeleid is op de website gepubliceerd, zodat iedereen het makkelijk kan vinden. Ook lanceerden we een verplichte e-learning voor alle collega's over het belang van duurzaamheid bij Sanquin. Verder is de Groene Pluim geïntroduceerd, om medewerkers te stimuleren en te waarderen voor hun duurzame initiatieven.

Ook binnen onze keten werken wij aan verdere verduurzaming. Net zoals Sanquin strenge eisen voor zichzelf stelt, doen wij dat ook voor onze leveranciers. In 2025 is er dan ook een start gemaakt met het **updaten van onze leverancierskwalificatie**. Hiermee zetten wij een belangrijke stap richting het beter borgen van duurzaamheid in onze inkoopprocessen en het versterken van de samenwerking met leveranciers op dit thema.

3x

3x kwam er een duurzame leverancier langs in het bedrijfsrestaurant om ons te inspireren met gezonde of plantaardige alternatieven.

7,4

is het cijfer dat onze collega's aan de e-learning Samen Duurzaam gaven.

1.481

km traptten collega's bij elkaar tijdens de fiets-naar-je-werk-dag. Hiermee is 267 kg CO₂ uitstoot bespaard.

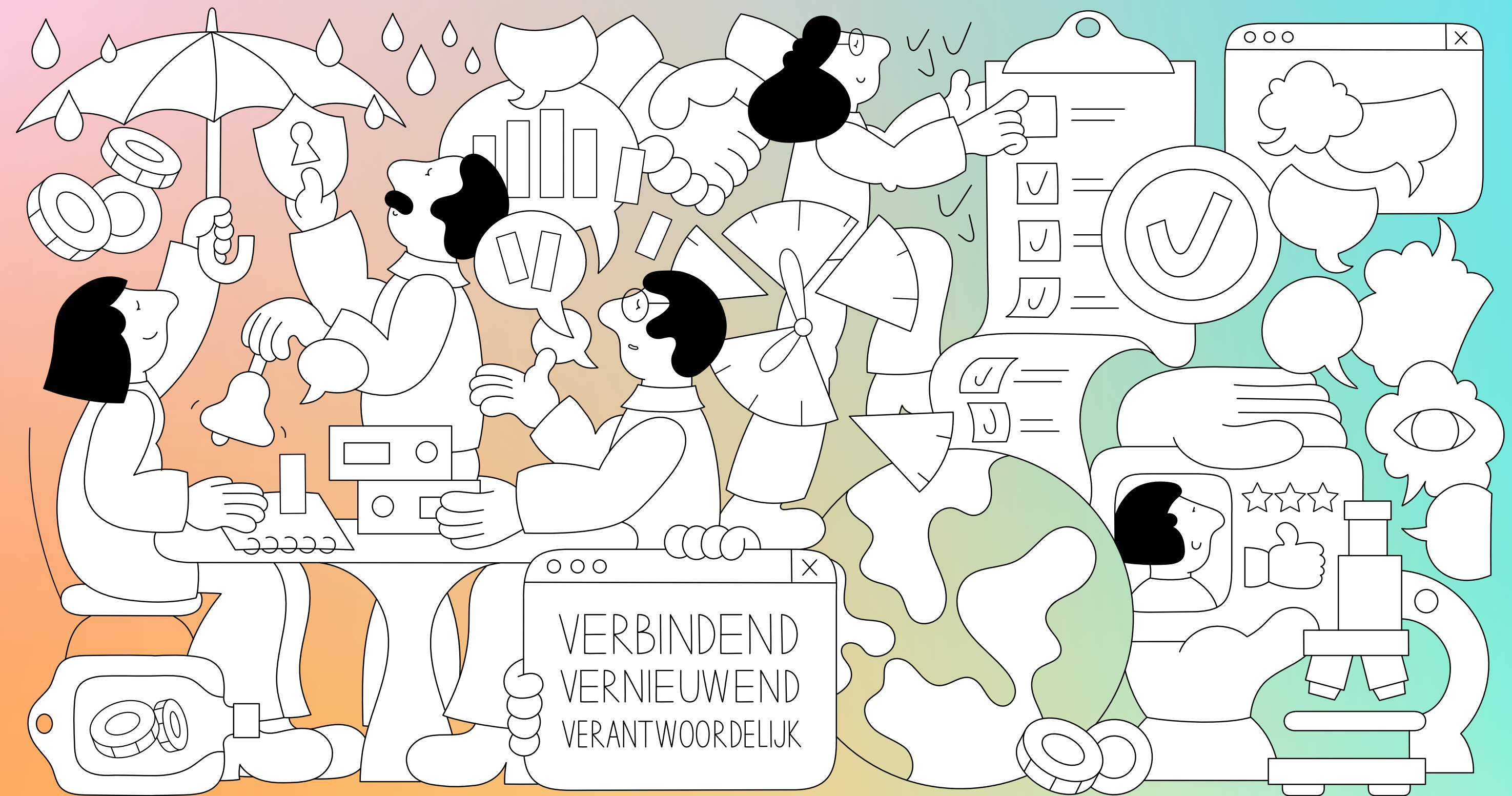
29

artikelen zijn er geplaatst op intranet in 2025 over duurzaamheid binnen Sanquin.

ORGANISATIE

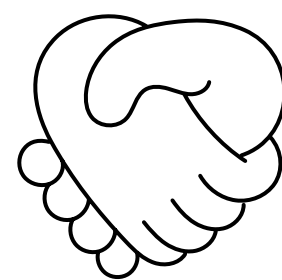
Duurzaamheid is een integraal onderdeel van de governance en besluitvorming binnen Sanquin.

De ESG-thema's (Environmental, Social & Governance) benaderen we niet als losstaand beleid, maar verweven we in onze strategie, risicobeheersing en dagelijkse operatie. Zo zorgen we voor een consistente en transparante aanpak.



De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het vaststellen en uitvoeren van het duurzaamheidsbeleid en ziet toe op de integratie van de ESG-doelstellingen in de organisatie. De verantwoordelijkheden voor specifieke doelen binnen de 4 hoofdthema's (bijvoorbeeld transport binnen het thema 'Verbruik en uitstoot', of inkoop binnen 'Afval en inkoop') liggen bij de betrokken afdelingen en functies, dus bij de mensen die hier dagelijks mee te maken hebben.

Sanquin werkt met interne beleidskaders, richtlijnen en controlesystemen om naleving van wet- en regelgeving te waarborgen en risico's te beheersen. Duurzaamheidsdoelstellingen vertalen we waar mogelijk naar concrete acties en monitoren we via interne rapportages. We evalueren regelmatig de voortgang en sturen waar nodig bij.



**Onze waarden
vormen de leidraad
bij alle beslissingen
die we maken in
ons werk.**



Zakelijke ethiek

Wij handelen in al onze werkzaamheden integer, transparant en verantwoordelijk. Dit hebben we verankerd in onze cultuur en onze werkprocessen.

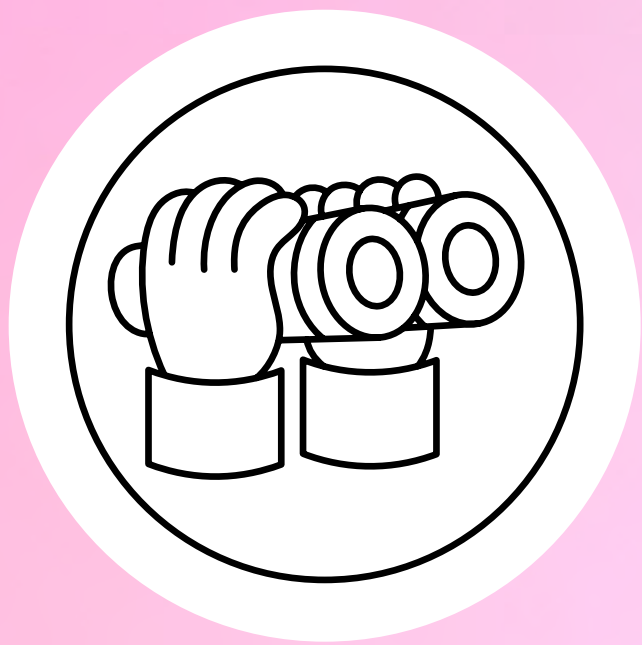
Wij houden ons aan wet- en regelgeving en handelen altijd in het belang van patiënten, donors en andere stakeholders.

Sanquin heeft een heldere gedragscode over onder andere belangenverstrengeling, vertrouwelijkheid en het verantwoord omgaan met data en middelen. Medewerkers stimuleren we om ethische dilemma's bespreekbaar te maken en eventuele zorgen te melden via de daarvoor ingerichte kanalen. Onderzoekers kunnen daarnaast terecht bij een externe ombudsman voor wetenschappelijke integriteit.



We stimuleren medewerkers om ethische dilemma's bespreekbaar te maken.





Duurzaamheid in beweging

We kunnen het niet vaak genoeg benadrukken: duurzaamheid is van ons allemaal. Alleen samen kunnen we zorgen voor verankering van duurzaamheid in onze processen. Dat vraagt om meer dan verantwoordelijkheid nemen. Het vraagt ook om lef. De moed om oude gewoontes los te laten en met kennis en doorzettingsvermogen nieuwe, duurzamere keuzes te maken.

Sanquin blijft zich vol overtuiging en met lef inzetten om duurzaamheid steeds meer te verweven in iedere stap die we zetten. Voor vandaag én voor de generaties na ons. We weten dat we nog veel werk te verrichten hebben. We weten ook dat duurzaamheid geen eindpunt is, maar een voortdurende beweging. Voortschrijdende inzichten zullen weer tot nieuwe stappen leiden. Daarom zeggen we: Samen met de donor voor een beter leven van de patiënt, *op een zo duurzaam mogelijke manier!*

Afkortingen, termen en definities

CO₂

Koolstofdioxide, het meest bekende broeikasgas.

CO₂-equivalent (CO₂-eq.)

Sommige broeikasgassen hebben een sterker opwarmend effect dan andere, waardoor vergelijken vaak ingewikkeld is. CO₂-equivalent is een rekeneenheid om de impact van broeikasgassen met elkaar te kunnen vergelijken, door ze om te rekenen naar het equivalente effect van CO₂, dat een opwarmend vermogen van 1 heeft.

EPS

Expanded polystyrene, een witte kunststof met veel lucht die bij de meeste mensen bekend is als piepschuim.

ESG

Environment, Social & Governance. Bij Sanquin gebruiken we hiervoor de termen Milieu, Mens en Organisatie.

HID-campus

Health and Innovation District Amsterdam. De HID-Campus is een innovatiecampus gericht op life sciences, biotechnologie en gezondheid, waar Sanquin onderdeel van uitmaakt.

F-gassen

F-gassen, of gefluoreerde broeikasgassen, zijn synthetische koudemiddelen met een hoog klimaat-opwarmend effect. Deze gassen worden onder andere gebruikt in (oudere) koel- en vriesinstallaties. Bij incidenten (bijv. lekkages) kunnen deze F-gassen vrijkomen.

Nm³

Normaal kubieke meter; een gestandaardiseerde methode voor het meten van bijvoorbeeld gassen.

SHS

Sanquin Health Solutions Group. De houdstermaatschappij van de vennootschappen waarmee de commerciële activiteiten van Sanquin worden uitgevoerd.

MWh

Megawattuur, de hoeveelheid gebruikte (of opgewekte) energie (in megawatt) in een uur. 1 megawatt staat gelijk aan 1.000 kilowatt. Een gemiddeld Nederlands huishouden gebruikt jaarlijks ongeveer 3 MWh (of 3.000 kilowattuur) aan energie.

VSME

Voluntary Sustainability Reporting Standard for SME's: Dit is de vrijwillige Europese standaard voor duurzaamheidsrapportage.

Colofon

Mei 2026

Redactie: Marloes Spekman, Nadine Commandeur

Eindredactie: Elke Content

Vormgeving: das Studio

Heb je naar aanleiding van dit duurzaamheidsverslag vragen of suggesties? Neem dan contact op met team Samen Duurzaam via samen.duurzaam@sanquin.nl.

De quote van Jane Goodall op pagina 6 is afkomstig van <https://janegoodall.be/nl/jane-goodall>.

